

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung mit beiliegender Karte bis zum 24. Oktober 2006 an den:

**Arbeitskreis Museumsmanagement
c/o Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg
Am Kiekeberg 1
21224 Rosengarten-Ehestorf**

Ihre Ansprechpartnerin ist Bettina Kohrs.
Tel.: (0 40) 790 176 - 40
Fax: (0 40) 792 64 64
E-Mail: kohrs@kiekeberg-museum.de

Die Tagungsgebühr beträgt:

€ 150,- für beide Tage,
€ 75,- für Studierende*.

(Preise inkl. Tagungsband und Verpflegung)
* Gegen Vorlage einer aktuellen Studienbescheinigung.

Bitte überweisen Sie die Tagungsgebühr unter Angabe des Verwendungszwecks „MusmanTagung“ bis zum 24. Oktober 2006 auf das Konto:

**Förderverein des
Freilichtmuseums am Kiekeberg e.V. (Veranstalter)**

Sparkasse Harburg-Buxtehude
BLZ 207 500 00
Kto. 701 38 65

Für die Hotelreservierung empfehlen wir:

Lüneburger HeideLand Touristik GmbH
Alter Geidenhof
Buchholzer Straße 1
21271 Hanstedt

+49 (04184) 850 50
+49 (04184) 850 550
info@lueneburger-heideland.de

Fax (0 40) 7 92 64 64

**Arbeitskreis
Museumsmanagement**
c/o Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg
Am Kiekeberg 1
21224 Rosengarten-Ehestorf

Das Buch zur Tagung:



Matthias Dreyer und Rolf Wiese (Hrsg.):

Museum und Personal.

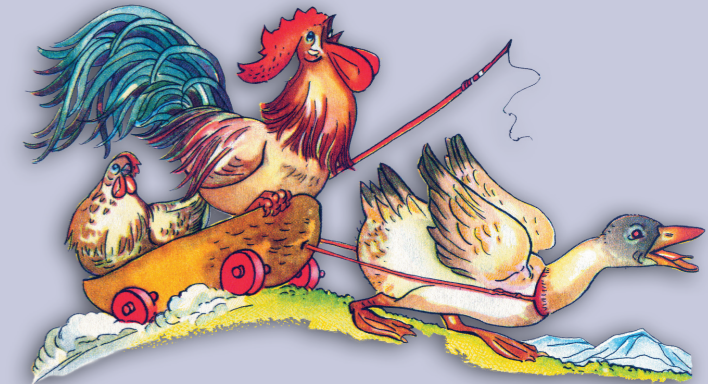
Band 54 der Schriften der Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg.
Ehestorf 2006. Ca. 180 Seiten. ISBN: 3-935096-21-6, € 15,-

Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg

21224 Rosengarten-Ehestorf, Telefon (0 40) 7 90 17 6-0, www.kiekeberg-museum.de
Ganzjährig geöffnet, montags geschlossen. Eintritt: Euro 6,- (ausgenommen Aktionstage)
Kinder bis 16 Jahre und Mitglieder des Fördervereins frei.
Anreise: HVV Buslinien 244 und 340 (ab S-Bahnhof Harburg oder Neuwiedenthal)
direkt an der A7 Ausfahrt Marmstorf

Museum und Personal.

7. Tagung des Arbeitskreises
Museumsmanagement



Mo-Di, 13.-14. November 2006
im Freilichtmuseum am Kiekeberg,
21224 Rosengarten-Ehestorf



Museum und Personal.

Die Umfeldbedingungen, denen sich Museen gegenübersehen, sind in den vergangenen Jahren schwieriger geworden. Verschiedene Managementfelder wurden thematisiert, um Museum Instrumente für eine effektive und effiziente Arbeit bereitzustellen. Personalpolitik und Personalmanagement waren in diesem Kontext selten ein Thema.

Gerade Personal ist aber ein strategischer Erfolgsfaktor für Museen. Es trägt im Wesentlichen dazu bei, dass sich eine Einrichtung erfolgreich auf den unterschiedlichen Museumsmärkten etablieren und behaupten kann. Veränderungen von Trägerschafts- und Organisationsstrukturen, eine stärkere Marktorientierung bei gleichzeitiger Gewährleistung der wissenschaftlichen Grundlagenarbeit oder die vermehrte Einbindung bürgerschaftlichen Engagements sind ohne ein professionelles Personalmanagement nur bedingt zu leisten.

Die 7. Museumsmanagement-Tagung im Freilichtmuseum am Kiekeberg greift mit „Museum und Personal“ ein zentrales Thema der zukünftigen Museumsarbeit auf. Nach einer Einführung zu den verschiedenen Kompetenzfeldern und Schlüsselqualifikationen in Museen werden verschiedene Facetten des Personalmanagements von musealen Einrichtungen aufgegriffen. Thematisiert werden u. a. die Personal- und Arbeitsplanung, Weiterbildung, Outsourcing oder Einbindung ehrenamtlicher Tätigkeit. Workshops vertiefen praxisorientiert Teilaspekte, wie z.B. Zielvereinbarungen oder Konfliktmanagement. Die 7. Museumsmanagement-Tagung bietet den Teilnehmern Einblicke, Anregungen und Lösungen für die eigene Museumsarbeit.

Die Tagung richtet sich als Fortbildungsveranstaltung an Führungskräfte in und von Museen. Sie wird veranstaltet vom Förderverein des Freilichtmuseums am Kiekeberg e.V. und vom Arbeitskreis Museumsmanagement. Zur Veranstaltung erscheint ein Tagungsband.



Programm.

Montag, 13. November 2006

9.30-10.15	Begrüßung und Ausgabe der Tagungsmaterialien
10.15 -11.00	Kompetenzfelder und Schlüsselqualifikationen in Museen: Anforderungen an das Museumspersonal Monika Griefahn , MdB und Sprecherin der SPD-Bundestagsfraktion für Kultur und Medien
11.00-12.15	Leistungsorientierte Bezahlung und flexiblere Arbeitszeiten in Museen. Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und der Tarifvertrag Sicherung Museen in Berlin Antje Stein , Justiziarin, Kommunalen Arbeitgeberverband Berlin und Jörg Fidorra , Verwaltungsleiter der Berlinischen Galerie, Landesmuseum für Moderne Kunst, Fotografie und Architektur
12.15 -13.30	Mittagspause ☺
13.30-14.15	Personal- und Arbeitsplanung in Museen: Instrumente für ein effizientes Personalmanagement Rolf Wiese , Direktor, Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg
14.15 -15.00	„Also lautet der Beschluß: dass der Mensch was lernen muß.“ Fort- und Weiterbildungsangebote für Beschäftigte in Museen Thilo Martini , Wissenschaftlicher Referent, Landschaftsverband Rheinland/Rheinisches Archiv- und Museumsamt
15.00-15.15	Kaffeepause ☺
15.15 -16.15	Career Self-Development: Advancing Museum Careers in Britain (in englischer Sprache) Ratan Vaswani , Museum Association, Großbritannien
16.15-16.45	Weiterbildung als Investition. Human Resource Management im Museums, Libraries & Archives Council Yorkshire Almut Grüner : Sustainability Development Manager, Museums, Libraries & Archives Council Yorkshire
ab 19.00	Abendveranstaltung

Begleitend findet ein Markt der Möglichkeiten statt, auf dem sich Aus- und Weiterbildungsangebote für Museen präsentieren.

Programm.

Dienstag, 14. November 2006

9.00-10.15	WORKSHOPS Teil I: Zielvereinbarungen als sinnvolles Instrument der Personalführung Lars Peper , Kaufmännischer Geschäftsführer, Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg Faires Konfliktmanagement und interne Kommunikation Hans Peter Hüsch , Konfliktberatung für Organisationen, Berlin Personal- und Organisationsentwicklung selbst organisiert: Workshop kollegiale Beratung Anja Dauschek , LORD Cultural Resources Planning & Management GmbH, Berlin und Joseph Grün , Grün-Dorando-Zellermann, Organisationsberatung und Personalentwicklung, Köln Innovatives Museum: Kreative Potenziale ausschöpfen Almut Grüner : Sustainability Development Manager, Museums, Libraries & Archives Council Yorkshire
10.15-10.30	Kaffeepause ☺
10.30-11.45	WORKSHOPS Teil II
11.45-12.15	Vorstellung wesentlicher Workshopergebnisse
12.15 -13.15	Mittagspause ☺
13.15-14.15	Ehrenamtliche Mitarbeiter - Potenziale und Herausforderungen in der Zusammenarbeit Stefanie von Knop , Pro K20K21, Stiftung Kunstsammlung NRW, Düsseldorf
14.15-14.45	Kaffeepause ☺
14.45-15.45	Podium Outsourcing ... und die Grenzen. Otmar Böhmer , Geschäftsführer Stiftung Kunstsammlung NRW, Düsseldorf, Helmut Sander , Kaufmännischer Geschäftsführer, Stiftung Museum für Kunst und Gewerbe, Hamburg und Dieter Pleyn , Geschäftsführer Überseemuseum Bremen
15.45-16.00	Zusammenfassung und Ausblick Anja Dauschek , LORD Cultural Resources Planning & Management GmbH, Berlin
16.00	Ende

Bitte wählen Sie auf dieser Antwortkarte den Workshop aus (mit erster und zweiter Priorität), an dem Sie teilnehmen möchten.

Anmeldung zur 7. Museumsmanagement-Tagung 13.-14. November 2006
an das Freilichtmuseum am Kiekeberg, Fax: 040/792 64 64.

Ich möchte an folgendem Workshop teilnehmen (Bitte auch eine Alternative angeben, falls Ihre erste Wahl bereits belegt ist). Kennzeichnen Sie Ihre Wahl mit 1. und 2. ...

Zielvereinbarungen als sinnvolles Instrument der Personalführung
Lars Peper, Kaufmännischer Geschäftsführer, Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg

Faires Konfliktmanagement und interne Kommunikation
Hans Peter Hüsch, Konfliktberatung für Organisationen, Berlin

Personal- und Organisationsentwicklung selbst organisiert: Workshop kollegiale Beratung
Anja Dauschek, LORD Cultural Resources Planning & Management GmbH, Berlin und Joseph Grün, Grün-Dorando-Zellermann, Organisationsberatung und Personalentwicklung, Köln

Innovatives Museum: Kreative Potenziale ausschöpfen
Almut Grüner: Sustainability Development Manager, Museums, Libraries & Archives Council Yorkshire

Absender

Name

Institution

Anschrift

Tel, Fax, E-Mail

Datum, Ort, Unterschrift